



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ХАНТЫ-МАНСКИЙ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

## **ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**МБДОУ «Детский сад №1 «Колокольчик»**  
(наименование учреждения/организации)

### **Отчет**

о выполнении норм и положений коллективного договора,  
заключенного на 2021-2024гг. от 16.08.2021г.  
по состоянию на 31.12. 2022 год.

#### **Общие положения**

1. В течение данного периода времени условия коллективного договора сторонами не нарушались.

2. Изменений и дополнений в коллективный договор за отчетный период не вносилось.

3. Локальные акты, содержание нормы трудового права, принимались по согласованию с Первичной профсоюзной организацией (далее ППО).

#### **Основные права и обязанности сторон коллективного договора**

1. Работодателем соблюдались права и обязанности, предусмотренные пунктами 2.1., 2.2. коллективного договора.

2. Не допускалось ущемление прав работников, предусмотренные пунктом 2.3. коллективного договора.

3. Работниками соблюдались обязанности, предусмотренные пунктом 2.4. коллективного договора.

#### **Трудовые отношения**

1. Трудовые договора с работниками заключались своевременно.

2. При изменении условий трудового договора. Работника уведомляются своевременно.

3. Оформление изменений условий трудового договора осуществляется в письменной форме, путем заключения соглашений об изменении трудового договора.

4. Соблюдались все права и обязанности, как работодателем, так и работником, указанные в трудовом договоре.

5. Объем педагогической работы воспитателей и других педагогических работников больше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

6. Сокращений работников в данный период не было.

**Подготовка и дополнительное профессиональное образование**

1. Педагогам предоставляется возможность дополнительного профессионального образования согласно графика дополнительного образования, с сохранением за ними рабочего места и заработной платы.

2. Работникам, совмещающим работу и получение второго профессионального образования, сохраняются гарантии согласно ТК РФ.

3. Работодателем организуется один раз в пять лет проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемых должностей.

### **Оплата и нормирование труда**

1. Заработная плата выплачивается работникам в полном объеме на основании должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных выплат, стимулирующих выплат, и иных выплат, предусмотренных действующим в учреждении локальными нормативными актами, регулирующими порядок и условия оплаты труда

2. Заработная плата выплачивалась в сроки, определенные коллективным договором, задержек, сокращений заработной платы в отчетный период не было.

3. Работникам выплачиваются процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в порядке и размере, установленном Законом ХМАО-Югры от 09.12.2004 № 76-ОЗ «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в ХМАО-Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа».

### **Рабочее время и время отдыха**

1. Рабочее время работников определялось и регулировалось трудовым законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовым договором, графиками и иными локальными нормативными актами учреждения.

2. Не допускалось привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном коллективным договором.

3. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительностью, предусмотренной ТК РФ. Соблюдается график отпусков.

4. По письменному заявлению работникам предоставляется административный отпуск согласно ТК РФ.

### **Социальные льготы и гарантии**

1. Работодатель выполнял все социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором

### **Охрана труда и здоровья**

1. Обеспечивалось соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

2. Осуществлялся контроль совместно с ППО за состоянием условий и охраны труда, оценка условий труда, выполнением соглашения по охране труда.

3. Обеспечивалось прохождение медицинских осмотров работников.

4. Проводились инструктажи различных форм для сотрудников.

5. Создана комиссия по охране труда куда включены члены ППО.

6. Разработано и реализуется Соглашения по охране труд на 2022 год

### **Гарантии профсоюзной деятельности**

## Гарантии профсоюзной деятельности

1. ППО осуществлял в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства касающегося норм трудового права, оплаты труда, рабочего времени и отдыха, охраны здоровья работников.

2. ППО участвует в работе комиссий по аттестации педагогических работников, охране труда, инвентаризационной, по распределению стимулирующего фонда.

3. Работодатель предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда.

4. Все вопросы: привлечение к сверхурочным работам; запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни; установление заработной платы и другие - работодатель рассматривал с учётом мнения (по согласованию) ППО.

Все пункты Коллективного договора на 2021-2024гг. от 16.08.2021г. выполняются.

Председатель ППО: Мар- Е.В. Маркова

Председатель правового сектора ППО: Д.А. Малышева Д.А. Малышева

Уполномоченный по охране труда: Бакаева М.А. Бакаева

С актом ознакомлен:  
Заведующий Чечулина О.В. / Чечулина О.В.

«09» января 2023 г.